

R.K.S.V. Altior Ambitie en Beleidsplan 2009-2010

Ambitie Prestatie

Wat willen we bereiken op het gebied van Prestatie?

Altior wil zowel met haar 1^{ste} heren elftal als ook haar 1^{ste} dames elftal de komende jaren boven in de 4^{de} klasse presteren. De inspanningen bij oudste jeugdteams zijn er op gericht die ambities waar te maken.

Uitgangspunt bij deze ambitie is dat Altior werkt met uitsluitend natuurlijke in- en uitstroom. Er wordt niet *actief* geworven buiten het eigen bestand spelers; en er wordt niet betaald.

Ambitie Plezier

Wat willen we bereiken op gebied van Plezier?

Altior wil die leden die hoofdzakelijk voor hun plezier voetballen (de “recreatie-elftallen”) alle mogelijke gelegenheid bieden om dat te kunnen blijven doen.

Altior wil naast alle leden ook andere betrokkenen (vrijwilligers, ouders, fans, sponsors en andere belanghebbenden) vaker en in grotere getale op het Altiorcomplex zien. Altior is weer “the place to be”.

Beleidsplan

Ambitie Prestatie: hoe gaan we invulling geven?

A. Sportieve ambitie 1^{ste} elftal heren

- Met de hoofdtrainer worden specifieke afspraken gemaakt over de ambitie: spelen in de bovenzijde van de 4^{de} klasse. Deze worden indien gewenst vastgelegd in een bijlage van het contract. Aanspreekpunt binnen het bestuur is de T.C. senioren.
- Beleid gericht op inzet van A1-spelers wordt ingericht en afgesproken door een comité, bestaande uit TC-Jeugd, TC senioren en hoofdtrainer. Doelstelling is de afspraken jaarlijks te her-ijken , ruim vóór einde seizoen. Beleid gericht op inzet van spelers vanuit het 2^{de} wordt door de hoofdtrainer zelf ingevuld.

B. Sportieve ambities 1^{ste} elftal dames

- Gegeven de kwetsbaarheid door de smalle selectie kunnen nauwelijks specifieke eisen worden gesteld aan de trainer-coach van dit elftal. Wel zal zo mogelijk de juiste hulp worden gegeven om de ambitie zo goed mogelijk vorm te geven.

C. Sportieve ambities overige seniorenteams.

- Er wordt t.z.t. een plan uitgewerkt met als doel het instellen van een of meerdere teams bestaande uit 7 spelers per team, mogelijk i.s.m. ander regio-clubs. Doelstelling is hierdoor veteranen langer vast te houden bij Altior.

D. Sportieve ambities jeugdteams.

- Deze worden beschreven in een apart Beleidsplan Jeugd. Dit sluit aan bij dit algemeen beleidsplan.

Ambitie Plezier: hoe gaan we invulling geven ?

A. Verbeteren Omgangsvormen:

- *Waardering en complimenten* uitspreken voor wat iemand doet of heeft gedaan. Consequent en oprecht, anders werkt het niet.
- *Respect* tonen voor anderen, ook al ben je het niet met ze eens of begrijp je elkaar gewoon niet. Consequent en oprecht, anders werkt het niet.
- *Afspraken* maken en checken of de ander het ook zo heeft begrepen.
- *Kritiek en vragen* consequent beleggen bij de aangewezen persoon. Niet via een ander.

B. Stoffelijk waarderen van inzet van vrijwilligers:

- Desgevraagd leveren van kleine middelen die hen kunnen helpen bij het oplossen van een operationeel probleem of ergernis.
- Daar waar structureel *kosten* (niet zijnde uren) worden gemaakt, zo mogelijk een vergoeding ter dekking van die kosten aanbieden. Altijd op basis van een bestuursbesluit.
- Aanbieden van b.v cursussen ter verbetering van vaardigheden als trainer , coach of bestuurder.
- Nieuwe opzet medewerkersbijeenkomst.

C. Vergroten aantrekkelijkheid van het clubhuis:

- Verruimen van dienstverlening en vergroten van het productenpakket: op beperkt niveau, in het kader van ontwikkelingen nieuw complex.
- Bieden van meer faciliteiten voor de jeugd op zaterdag: op beperkt niveau, in het kader van ontwikkelingen nieuw complex.

D. Verbeteren van interne en externe communicatie:

- Op basis van een Communicatieplan waarin aangegeven wat verbetering verdient: redactie, layout en distributie van AN; nieuwe huisstijl en logo; structurele en kwalitatieve aandacht voor sponsors.